



英達公路再生科技(集團)有限公司

Freetech Road Recycling Technology (Holdings) Limited

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock Code 股份代號 : 6888

Environmental, Social and Governance Report

環境、社會及管治報告

2017



公路醫生®

目 錄

關於本報告	2
持份者參與	3
報告內容	4
表現數據	13



關於本報告

報告目的

英達公路再生科技(集團)有限公司(「本公司」)及其附屬公司(簡稱「集團」，或「英達集團」)2017年年度環境、社會及管治報告(「本報告」)的目的是反映我們在透明度及責任承擔方面所作出的承諾，更詳盡闡述本公司的可持續發展計畫和表現。

報告範圍

本報告載述本集團二零一七年度(「本年度」)在環境及社會各領域的表現。其範圍涵蓋集團(包括本公司及旗下主要附屬公司，英達熱再生有限公司和南京英達公路養護車製造有限公司)的核心業務，即瀝青路面養護設備製造與瀝青路面養護服務。

本報告概述集團的環境及社會保護表現，而其他範疇的詳情包括企業管治、規管事宜、董事資料及本集團的其他資料則載於本集團二零一七年報內。

報告數據說明

本報告內容是按照一套有系統的程序而釐定。有關程序包括評估已識別的環境及社會範疇的重要性及相關性、編製及驗證所報告的資料，以及檢視並回應持份者對本報告的意見。除另有注明外，本報告內的財務數字均以港元為單位。

報告編製原則及執行

本報告跟隨香港聯合交易所主板上市規則附錄二十七的《環境、社會及管治報告指引》中的「不遵守，就解釋」的要求進行編製。本集團已遵守根據上市規則附錄十四有關企業管治的要求。詳情請參閱本集團2017年度報告。

公司組成了環境、社會及管治報告工作小組來優化和執行相關措施，以及收集、統計和分析公司營運時對環境和社會的影響。工作小組以香港總部的財務部作統籌，成員包括香港及國內子公司的人事部，銷售部，設備事業部，生產部，工程管理部 and 行政部。

我們重視持份者的參與亦瞭解各持份者均對我們的可持續發展有不同的期望，因此，我們利用不同的溝通渠道，致力與持份者保持有效溝通和建立長遠夥伴的關係。持份者的參與提供了對有關環境，社會及管治問題重要性的見解。在制訂業務策略時以此作參考，提高集團的透明度及持份者對集團推行可持續發展的信心。

相關持份者	溝通渠道	關注事項
股東／投資者	股東周年大會和臨時股東大會	財務業績
	年報、中期報告和公告	公司業務發展狀況
	直接溝通	公司重大事項
	公司網站	可持續發展事項
政府	直接溝通(包括電話及面談會議)	相應地執行政府政策 參與關注地方發展建設 商業誠信 企業應承擔的社會責任
社區	參與社區環保及慈善公益活動	對環保及社會公益的事項， 如綠色辦公室及獎學金
供應商	直接溝通，回饋意見	產品品質管制
僱員和技術團隊	總裁開放日	員工工作要求及公司發展
	培訓課程	安全 and 健康
	工作與生活的平衡活動	康樂活動
	定期績效考核	員工福利與待遇、可持續發展策略
客戶	直接溝通：文書、電話、電郵和面談等	客戶體驗和意見回饋

報告內容

主要範疇：

A. 環境

本集團一直重視環境保護以及可持續發展策略，在各類瀝青路面就地熱再生施工過程中減少廢料及廢氣排放，採取其他措施對抗全球暖化。並不斷緊跟相關環境法律以及法規，確保施工過程合規，通過採用就地熱再生技術，除了擁有節能，減廢，減少各類污染，如噪音污染的優勢，同時推進材料循環再用，為各地政府節約了城市建設資金。

相比傳統工藝會產生大量揚塵及造成噪音污染，本集團的就地熱再生技術在施工過程中可大量減少揚塵及施工噪音。

以下是就地熱再生技術與傳統工藝比較對環境影響的優勝之處：

就地熱再生技術	
節約能源消耗	40%
減少廢物處理	100%
減少揚塵	96%
減少二氧化碳釋放	44%
減少二氧化硫釋放	83%
減少氮氧化物釋放	51%

資料來源：賽迪，《公路瀝青路面養護技術規範》(中國行業標準)，sinoasphalt.com，2013年



層面A1：排放物 — 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等

(a) 本公司制訂了各種內部政策有效管理排放物，包括：〈環境因素的識別與評價控制程序〉、〈環境運行控制程序〉及〈重要環境因素清單〉。各種內部政策使本公司可以識別、評價及管理生產經營活動對環境產生影響的環境因素。各有關部門從初始環境評審中明確相關適用法規、識別與打分評價各種污染物，最後本公司提出了全面的管理方案。另外本公司設有〈固體廢棄物管理制度〉，為減少固體廢棄物污染環境，在業務活動過程中實行減量化、資源化、無害化，並對固體廢棄物實行全過程控制。公司已經於2014及2017年取得〈環境管理體系證書ISO 14001〉（有效期至2020年11月）。

(b) 本年度集團已遵守相關之國家法律及規例。



層面A2：資源使用 — 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)

本公司制訂《辦公勞保等非生產物資管理制度》有效使用辦公用品資源。

本公司採取以下措施有效使用生產資源：

1. 在每個水龍頭旁都貼有節約用水標貼，提醒員工節約用水；
2. 辦公室設備，如電腦，照明系統，影印機，冷氣機等，於工作日結束時關掉；
3. 節約使用紙張(例如雙面列印)以及包裝物料，避免不必要的浪費；
4. 實行通過微信進行訂餐及用車申請，減少紙張消耗；
5. 通過對上下水管道檢查，發現滲漏立即處理避免水資源浪費；

6. 要求施工部在施工前 15 分鐘才開動機組準備，避免不必要的液化氣和柴油的使用；
7. 安排施工部檢測適當的瀝青混合料份量，以滿足道路狀況及客戶要求，避免不必要的瀝青混合料使用，並避免加鋪太厚的瀝青混合料；
8. 板材現場設有邊角料分類存放區，只有對於小於 0.04 平方米以下的板材，經核實無法使用才作廢料處理，由廢鋼鐵回收廠回收；
9. 循環再用生產物料，例如汽油、油漆輔料(溶劑油)、圓盤砂紙等。

層面 A3：環境及天然資源

本公司採取以下措施減低對環境及天然資源造成重大影響：

1. 把用過的廢電池集中收集，以舊換新的方式退給廠家；
2. 施工前對道路邊的綠化做好防護，以免損害綠化；
3. 與回收單位簽訂合同，定期回收廢棄金屬和塑料；
4. 工業危廢如廢油和廢油棉紗，與有資質單位簽訂合同，集中處理；
5. 定期按照本集團的環境管理體系要求對廠區環境進行檢查，及時糾正發現的任何問題；
6. 車間現場地面做耐磨抗滲地坪，危險廢棄物儲存房做環氧抗滲地坪以防止污染物污染土壤及地下水資源；
7. 對廠房的打磨車間進行改造，增加過濾裝置，減少粉塵的排放。

B. 社會

層面 B1：僱傭

業務的成功有賴一支專業、充滿活力、有擔當和有熱情的團隊。我們主張以人為本，吸引人才、培養及留住人才，以帶動業務的持續增長，讓員工發揮各自優勢，充分帶動工作積極性。本公司根據相關法規制訂了各種內部僱傭政策，包括：《薪資管理制度》、《招聘管理制度》、《員工晉升管理制度》、《考勤管理制度》、《績效管理制度》、《員工福利制度》、《關於午餐補貼標準調整的通知》、《員工關愛基金管理制度》及《員工行為規範及考核辦法》，這些政策使我們在招聘人員時更有規範。

本年度本集團無違反相關法律規則的事例。



層面 B2：健康與安全

本公司高度重視員工的安全和健康，根據相關法規，明確了公司對員工職業健康、安全等勞動保護的保障條款。因此，本公司制訂了各種內部相關員工健康與安全政策，包括《危險源識別、風險評價與更新控制程序》及《職業健康安全運行控制程序》。為保護公司職工在生產、營運和服務過程中的安全與健康，合理配備與使用勞保用品，本公司制訂並實施《勞動保護及勞動防護用品管理程序》。設備維修及應用培訓中心負責生產過程中安全因素的識別並制定安全因素控制管理方案和相關制度。人力資源部負責勞動衛生、員工職業健康歸口管理。行政部執行職業健康體檢工作，物料供應部負責採購、保管、發放勞動保護用品；各部門負責本部門員工生產活動勞動安全，落實相關制度和管理措施。公司並於2014及2017年取得《職業健康安全管理体系證書 OHSAS18001》(有效期至2020年11月)。

報告內容



為使員工在工作和生活中取得平衡，本年度舉辦了下列活動：

- 2017 年趣味運動會；
- 2017 年迎新晚會；
- 拔河比賽。



層面 B3：發展及培訓

本公司針對不同職位的僱員各方面發展的需要，設有完整的人才培訓與發展體系，對各級人才提升有相應的培訓計畫，每年安排不同的培訓活動，以下是本年度培訓活動簡介：

1. 設備製造

- 每年6月，舉辦「安全生產月」活動(包括消防演習，崗位責任制安全培訓)；
- 定期檢查廠區消防器材；
- 特殊生產設備入場前，均邀請生產廠家為工人舉辦安全操作培訓；
- 新員工入職前，需要按國家安全生產監督管理局的規定接受三級安全教育；
- 舉辦<安全生產法>解讀培訓；及
- 安全管理負責人和安全管理人員定期參加外部培訓，並取得相關資質。

2. 工程施工

- 每年舉行一次大規模的安全生產培訓；
- 在廠區舉辦一次安全應急演練；
- 項目施工前，對全體施工人員進行安全培訓；
- 項目施工中，派專人去現場進行安全檢查；
- 每季度，要求各項目部組織收看安全教育視頻；及
- 2017年3月，邀請專家對本集團的內審員進行質量、環境及職業健康安全培訓。



3. 管理培訓

- 2017年3月3至6日，舉辦2017年管理研討班。讓經理級以上的員工在一年一度的研討班中，透過不同的活動，以互動的方式，訓練及發展員工的軟技能，如領導技巧及解決問題能力，讓員工瞭解公司最新發展，以及增加團隊之間和各部門之間的凝聚力和默契。



層面B4：勞工準則

本公司尊重並遵守國際人權原則，如聯合國「國際人權宣言」和國際勞工組織(ILO)的公約；堅守不用童工，不用強迫勞工之政策。在取錄員工時是嚴格遵守《禁止使用童工規定》，不會聘請未滿16周歲的未成年人入職。公司在取錄員工時是嚴格遵守《中華人民共和國勞動合同法》，公司會與員工協商勞動合同內的條款，包括工作環境，工作時間和工資。

本公司嚴格遵守相關法律法規的要求，未曾聘用過童工或強制勞工。

層面B5：供應鏈管理

本公司制訂了各種內部相關供應鏈管理政策包括：《採購控制程序》。另按ISO9001：2008《質量管理體系要求》，建立並實施質量管理體系，制定了《供應商選擇與控制程序》，對供應商提供的產品或服務所涉及的環境及安全影響提出了控制要求，並以《相關方告知書》的形式告知供應商。

層面B6：產品責任

本公司制訂了各種內部相關產品責任政策包括《不合格品控制程序》、《顧客服務控制程序》、《規範施工控制程序》、《檢驗、試驗和驗收控制程序》、《品質環境安全檢查與監督管理程序》及《過程與成品檢驗控制程序》。有關產品安全政策，按品質管制體系標準要求，本公司制定了《設計開發控制程序》，將產品在使用或生產中可能引起的環境因素、職業健康安全風險，作為產品開發重要的輸入條件，並進行必要的評審，確保產品安全性能、環保性能符合法律法規要求。有關消費者保護方面，用戶信息，除了按要求上報給國家質監局缺陷汽車產品召回管理資訊平台，不得向任何人或單位公開。公司已經於2014及2017年取得《質量管理體系證書ISO9001》(有效期至2020年11月)。



層面B7：反貪污

本公司的政策是嚴格遵守所有適用的法律和法規，包括反貪腐法律。本公司現行沒有獨立的反貪污政策，但有違反法律法規和文化價值觀的監督制度，制訂了相關反貪污政策於《員工行為規範及考核辦法》內，為僱員制定行為守則和提供相關培訓；清晰界定貪腐活動的範圍、制定防控有關活動的措施及建立有關處理貪腐及行賄活動報告的舉報程序。

本年度，本公司一直遵守反貪腐法律及法規，並無發現本公司的董事、僱員或分銷商涉及違反有關規定或進行不當付款的任何監管調查或定罪。

報告內容

層面 B8：社區投資

本公司現行沒有獨立的社區投資政策，但勇於承擔社會責任，積極參加各項社會公益活動。多年來積極支持各大學及技術學院的學生培訓，作育英才。下表為本集團所設立的獎學金：

截至二零一七年十二月三十一日止年度的獎學金摘要

大學／學校名稱	獎學金名稱	金額(港幣)
長安大學	獎學金	173,595
同濟大學	獎學金	34,719
南京交通職業技術學院	英達班獎學金	23,146

截至二零一七年十二月三十一日止年度的捐款摘要

大學名稱	捐款用途	金額(港幣)
香港城市大學	聯合國公私營合作論壇贊助	160,000
香港理工大學	大學生方程式汽車隊	100,000
香港理工大學	助學金計劃	80,000

另外，本公司亦支持香港的非政府組織「世界綠色組織」，參加了「綠色辦公室獎勵計劃」及「健康工作間獎勵計劃」，並通過相關評審，獲得綠色辦公室和健康工作間標誌，為環保及建立健康的工作環境盡一分力。



數據表

範疇及摘要	單位	2017	2016
空氣污染物			
— 氮氧化物	公斤	295.87	208.28
— 硫氧化物	公斤	1.47	1.04
溫室氣體			
總量	二氧化碳當量(公噸)	6,645.79	4,877.48
— 範圍1：直接排放	二氧化碳當量(公噸)	6,178.07	4,445.92
— 範圍2：間接排放	二氧化碳當量(公噸)	467.72	431.56
排放強度			
— 按收入	二氧化碳當量(公噸)／ 百萬港幣	13.98	9.84
危險廢物			
總量	公噸	2.85	6.18
排放強度			
— 按收入	公噸／百萬港幣	0.006	0.01
非危險廢物			
— 金屬	公噸	8.09	12.39
能源消耗			
— 耗電總量	千瓦時	707,019.16	631,073.17
能源強度			
— 按收入	千瓦時('000)／ 百萬港幣	1.49	1.27
水排放			
總量	立方米	18,131.51	19,276.83
水排放強度			
— 按員工人數	立方米／人數	49.95	49.55

表現數據

範疇及摘要	單位	2017		2016	
員工數目和周轉率		員工數目	周轉率	員工數目	周轉率
總數	人數／百分比	363	20.52	389	16.08
按性別					
— 男性	人數／百分比	303	21.50	111 (重述：325)	14.23 (重述：—)
— 女性	人數／百分比	60	15.38	278 (重述：64)	16.80 (重述：1.57)
按就業職位					
— 高級管理人員	人數／百分比	14	—	14	6.90
— 管理人員	人數／百分比	31	9.23	32	6.06
— 前線和一般員工	人數／百分比	318	22.35	343	17.31
按年齡組別					
— 20歲至30歲	人數／百分比	67	43.27	74	22.75
— 30歲至40歲	人數／百分比	136	24.52	152	20.65
— 40歲至50歲	人數／百分比	109	4.48	109	8.77
— 50歲至60歲	人數／百分比	42	6.90	45	8.51
— 60歲至70歲	人數／百分比	7	—	7	—
— 71歲以上	人數／百分比	2	—	2	—
按地區					
— 香港	人數／百分比	22	—	22	8.70
— 南京	人數／百分比	341	21.70	367	16.50
受訓僱員					
按性別					
— 男性	時數／人數	7.14		14.95	
— 女性	時數／人數	11.40		1.71	
按就業職位					
— 高級管理人員	時數／人數	1.71		1.71	
— 管理人員	時數／人數	14.19		9.88	
— 前線和一般員工	時數／人數	7.49		5.24	
總培訓時數					
按性別					
— 男性	時數	2,162		1,660	
— 女性	時數	684		476	
按就業職位					
— 高級管理人員	時數	24		24	
— 管理人員	時數	440		316	
— 前線和一般員工	時數	2,382		1,796	



Freotech Road Recycling Technology (Holdings) Limited

英達公路再生科技(集團)有限公司